

## Flegrea Lavoro S.p.A.

### Sede legale:

80070 Bacoli NA  
via Lungolago, 4  
P.IVA 07748590630

### Amministrazione e Sede Operativa:

Via Cuma n. 232 - 80070 - Bacoli NA - tel. 081 5236130  
fax 081 8535368 -



## AVVISO

**SELEZIONE DI PERSONALE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI: N. 5 ADDETTI ALLO SPAZZAMENTO ED ALLA RACCOLTA, AREA SPAZZAMENTO, RACCOLTA E ATTIVITÀ AMBIENTALI COMPLEMENTARI – LIVELLO J; N. 4 AUTISTI IN POSSESSO DI PATENTE C E CQC, AREA CONDUZIONE MEZZI - LIVELLO 3.**

L'AMMINISTRATORE UNICO

### VISTO/I

- L'art.3.5 dello Statuto di Flegrea Lavoro S.p.A. che conferisce autonomia negoziale alla società
- Il verbale di assemblea dei soci del 05/12/2013 e del 10/12/2019 con i quali vengono conferiti i poteri all'Amministratore Unico
- La determina n. 2 del 12/01/2022 con cui si approva il presente avviso pubblico
- L'art 19 del Dlgs 175/2016
- Gli articoli 42 e segg. della Legge Regionale della Regione Campania n. 14/2016

## RENDE NOTO

### **Art. 1 OGGETTO DELLA SELEZIONE**

È indetta una selezione per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato full time di:

- N. 5 UNITA' LIVELLO PROFESSIONALE J, contratto FISE ASSOAMBIENTE per dipendenti imprese e società esercenti servizi ambientali, area spazzamento, raccolta e attività ambientali complementari, da destinare alle attività di spazzamento manuale ed alle attività di raccolta dei rifiuti;
- N. 4 UNITA' LIVELLO PROFESSIONALE TERZO contratto FISE ASSOAMBIENTE per dipendenti imprese e società esercenti servizi ambientali, area conduzione mezzi, con mansioni di autista, in possesso di patente C e CQC.

Le figure ricercate saranno chiamate a svolgere mansioni connesse al proprio profilo professionale nell'ambito della attività istituzionali di Flegrea Lavoro.

Per entrambi i profili è richiesta la sede di Lavoro nel comune di Bacoli e zone limitrofe.

L'assunzione degli idonei vincitori sarà comunque subordinata al rispetto dei vincoli imposti dalle leggi finanziarie in materia di assunzioni vigenti in quel momento, nonché alla spesa di personale, tenuto anche conto della compatibilità di bilancio. La graduatoria ha validità di due anni a decorrere dal momento della sua approvazione da parte dell'Amministratore Unico.

Gli idonei saranno, in caso di assunzione, inquadrati applicando il contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali Fise – Assoambiente vigente al momento dell'assunzione, con le seguenti mansioni:

### **ADDETTI ALLO SPAZZAMENTO ED ALLA RACCOLTA: LIVELLO PROFESSIONALE J - AREA SPAZZAMENTO, RACCOLTA E ATTIVITÀ AMBIENTALI COMPLEMENTARI**

*Lavoratori che eseguono operazioni esecutive semplici anche utilizzando attrezzature macchinari o strumenti a motore, nonché veicoli per la cui conduzione è richiesto il possesso della patente A*

## **Flegrea Lavoro S.p.A.**

### **Sede legale:**

80070 Bacoli NA  
via Lungolago, 4  
P.IVA 07748590630

### **Amministrazione e Sede Operativa:**

Via Cuma n. 232 - 80070 - Bacoli NA - tel. 081 5236130  
fax 081 8535368 -



## **AUTISTI – LIVELLO PROFESSIONALE 3 AREA CONDUZIONE MEZZI**

*Lavoratori che svolgono attività di conduzione sulla base di procedure o metodi operativi prestabiliti che richiedono preparazione professionale supportata da adeguata conoscenza di tecnica del lavoro, anche acquisita mediante esperienza pratica, con responsabilità e autonomia limitate alla corretta esecuzione nell'ambito di istruzioni dettagliate.*

*Sono adibiti alla conduzione di veicoli e/o mezzi d'opera per la guida dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria "C" in corso di validità e carta tachigrafica*

Parte integrante del contratto individuale sarà il periodo di prova previsto dal CCNL applicato al rapporto di lavoro.

Gli emolumenti sono quelli previsti dal contratto di riferimento per il livello corrispondente al profilo professionale e sono assoggettati alle trattenute assistenziali, previdenziali ed erariali a norma di legge.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dalla L. 10 aprile 1991, n° 125, e ss.mm.ii. e dalla direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica del 23/05/2007.

Sulla presente selezione non operano quote di riserva per i soggetti cui alla L. 68/99.

In ottemperanza alle disposizioni di cui alla L.R. Campania n. 14/2016, qualora al termine della procedura selettiva vi fossero candidati presenti nella lista degli idonei non vincitori che rientrino altresì nella lista del personale comunicata dal CUB in data 7.5.2021, questi avranno diritto di precedenza nell'assunzione e la graduatoria sarà rielaborata di conseguenza, con scorrimento verso il basso degli altri candidati.

### **Art. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) aver compiuto il diciottesimo anno di età e non aver compiuto il sessantasettesimo anno di età;
- b) Adeguata conoscenza della lingua Italiana parlata e scritta;
- c) essere cittadini italiani o di uno stato membro dell'Unione Europea (U.E.), oppure cittadini di uno stato extra U.E. con permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge (D.lgs. n. 286/1998 e Regolamento di attuazione di cui al DPR n. 3934/1999, Legge n. 97/2013);
- d) avere il pieno godimento dei diritti civili e politici;
- e) inesistenza di condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo II del libro secondo del Codice Penale (delitti contro la pubblica amministrazione); assenza di provvedimenti limitativi che comportano l'interdizione dai pubblici uffici e inesistenza di carichi pendenti per i reati previsti dal Cap I Titolo II del libro secondo del Codice Penale (delitti contro la pubblica amministrazione);
- f) idoneità fisica all'impiego;
- g) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo; per i cittadini appartenenti ad uno stato membro dell'Unione Europea, il godimento dei diritti civili e politici deve essere posseduto anche nello Stato di appartenenza e di provenienza, qualora previsti;
- h) non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o presso una società partecipata da una Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento e non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
- i) non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del DPR 10/01/1957 n 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

## Flegrea Lavoro S.p.A.

### Sede legale:

80070 Bacoli NA  
via Lungolago, 4  
P.IVA 07748590630

### Amministrazione e Sede Operativa:

Via Cuma n. 232 - 80070 - Bacoli NA - tel. 081 5236130  
fax 081 8535368 -



- l) posizione regolare nei confronti degli obblighi militari, laddove espressamente previsti per legge (per i soli candidati maschi nati anteriormente al 1985);
- m) essere iscritti nelle liste elettorali del comune di appartenenza;
- n) avere o impegnarsi ad avere, prima dell'eventuale assunzione, la residenza presso il comune di Bacoli ovvero entro 25 km dal comune di Bacoli.

## REQUISITI SPECIFICI PER CIASCUN PROFILO, AGGIUNTIVI RISPETTO A QUELLI GENERALI SOPRA DESCRITTI

### Per il profilo di addetto allo spazzamento ed alla raccolta:

- a) Il possesso di diploma di scuola media inferiore;
- b) Esperienza documentata di almeno 3 mesi nel settore dell'igiene urbana come addetto allo spazzamento o alla raccolta;
- c) possesso della patente di guida categoria A o superiore;
- d) disponibilità a turnazioni notturne, disponibilità al lavoro domenicale e festivo nonché buona predisposizione al lavoro di squadra;
- e) disponibilità, che dovrà essere formalizzata all'atto dell'assunzione a pena di esclusione dalla selezione, allo svolgimento di lavoro notturno, festivo, servizio di reperibilità, di turno e pronto intervento;

### Per il profilo di autista:

- a) Il possesso di diploma di scuola media inferiore;
- b) Esperienza lavorativa (documentata) di almeno 12 mesi che prevedeva la conduzione di mezzi pesanti per i quali era richiesta la patente C (igiene urbana, logistica, import/export);
- c) possesso di patente C con CQC, da almeno 1 anno ed un numero di "saldo" punti non inferiore a 18 (diciotto);
- d) Possesso di Carta Tachigrafica in corso di validità;
- e) disponibilità a turnazioni notturne, disponibilità al lavoro domenicale e festivo nonché buona predisposizione al lavoro di squadra;
- f) disponibilità, che dovrà essere formalizzata all'atto dell'assunzione a pena di esclusione dalla selezione, allo svolgimento di lavoro notturno, festivo, servizio di reperibilità, di turno e pronto intervento;

Tutti i suddetti requisiti, sia generali sia specifici, devono essere posseduti alla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande e devono continuare a sussistere fino al momento in cui deve, eventualmente, essere emesso il provvedimento di nomina per l'assunzione, come anche successivamente ad esso. Il mancato possesso dei requisiti dichiarati dai candidati nella domanda comporta l'automatica esclusione dalla selezione, ferma restando la responsabilità individuale prevista dalla vigente normativa in caso di dichiarazioni mendaci. La Società può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del/dei candidato/i, dalla selezione, per difetto dei requisiti previsti. Resta facoltà di Flegrea Lavoro S.p.A. richiedere ai candidati, in qualsiasi fase della procedura, documentazione e/o integrazione delle dichiarazioni rese in fase di iscrizione.

### Art. 3 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI

Le candidature devono pervenire, a pena di esclusione, entro le ore 13 del giorno 2 febbraio 2022 esclusivamente a mezzo raccomandata r/r inviata a Flegrea Lavoro S.p.A. - Amministrazione ed uffici - via Cuma 232, Bacoli, (NA). Ai fini dell'accertamento del rispetto del termine di presentazione, farà fede esclusivamente il timbro apposto sul plico dall'Ufficio con l'attestazione del giorno e dell'ora di arrivo (l'orario sarà riportato qualora il plico sia recapitato l'ultimo giorno utile per la presentazione).

## Flegrea Lavoro S.p.A.

### Sede legale:

80070 Bacoli NA  
via Lungolago, 4  
P.IVA 07748590630

### Amministrazione e Sede Operativa:

Via Cuma n. 232 - 80070 - Bacoli NA - tel. 081 5236130  
fax 081 8535368 -



L'orario di ricezione dell'Ufficio è dalle ore 9,00 alle ore 13,00 dal lunedì al venerdì, escluso i festivi.

È altresì obbligatorio, pena l'esclusione, scrivere sulla busta contenente la domanda:

- Il Mittente;
- La dicitura della selezione cui si intende partecipare, indicando il profilo professionale per cui si presenta domanda di partecipazione;

Le domande che non risultino rispettare i requisiti di ammissione o che siano incomplete non saranno prese in considerazione.

L'inoltro della documentazione può essere effettuato con qualsiasi mezzo ed è a completo ed esclusivo rischio del concorrente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità della stazione appaltante ove, per disguidi postali o di altra natura ovvero per qualsiasi altro motivo, il plico non pervenga all'indirizzo di destinazione entro il termine perentorio sopra indicato.

Non saranno in alcun caso presi in considerazione i plichi pervenuti oltre il suddetto termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà del concorrente ed anche se spediti prima del termine indicato. Ciò vale anche per i plichi inviati a mezzo di raccomandata A/R o altro vettore, a nulla valendo la data di spedizione risultante dal timbro postale. Tali plichi non verranno aperti e saranno considerati come non consegnati, per cui non saranno trasmessi alla Commissione di concorso.

Il candidato nella domanda deve dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n° 445, oltre al possesso dei requisiti di ammissione richiesti all'art. 2, quanto segue: a) il cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale; b) il luogo di residenza (indirizzo, numero civico, Comune e codice di avviamento postale), con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni a Flegrea Lavoro S.p.a.; c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime; d) dichiarazione di eventuali procedimenti penali in corso e/o di sentenze a proprio carico, anche non definitive; e) l'indirizzo completo, qualora diverso da quello di residenza, comprensivo di codice di avviamento postale – recapito telefonico; f) indirizzo di posta elettronica ed eventuale indirizzo di posta elettronica certificata, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni sia dell'indirizzo che dei recapiti telefonici e di posta elettronica, anche certificata; g) il possesso del titolo di studio. Per i titoli di studio conseguiti all'estero, oltre alle informazioni appena elencate è richiesta anche dichiarazione attestante il possesso del provvedimento di equiparazione del titolo di studio conseguito all'estero al titolo di studio italiano richiesto dal presente avviso ai sensi della vigente normativa in materia; h) l'appartenenza a categorie con diritto di preferenza a parità di merito e titoli previste in Art. 5, comma 4 del D.P.R. 487/94; i) l'accettazione integrale, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso; l) la disponibilità al lavoro notturno, festivo, servizio di reperibilità, di turno e pronto intervento; m) il proprio titolo di studio e l'elenco delle precedenti esperienze professionali documentabili che siano previsti come requisiti necessari per il profilo di candidatura; n) avere o impegnarsi ad avere, prima dell'eventuale assunzione, la residenza presso il comune di Bacoli ovvero entro 25 km dal comune di Bacoli o) l'autorizzazione ai sensi e per gli effetti del Regolamento Ue 2016/679, noto come GDPR (*General Data Protection Regulation*) a Flegrea Lavoro S.p.A. ed a soggetti esterni incaricati dell'ausilio per le procedure selettive, al trattamento dei dati forniti mediante la procedura informatica, nel rispetto del predetto T.U. ed esclusivamente per le finalità legate alla presente selezione nonché per la successiva eventuale gestione del rapporto di lavoro.

La domanda di ammissione alla selezione deve essere firmata dal candidato in originale; la mancanza di firma autografa in originale non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dalla selezione.

Unitamente alla domanda deve essere presentata la seguente documentazione:

## Flegrea Lavoro S.p.A.

### Sede legale:

80070 Bacoli NA  
via Lungolago, 4  
P.IVA 07748590630

### Amministrazione e Sede Operativa:

Via Cuma n. 232 - 80070 - Bacoli NA - tel. 081 5236130  
fax 081 8535368 -



- Curriculum Vitae datato e sottoscritto, contenente i dati anagrafici, i recapiti, i titoli di studio e la relativa votazione, le esperienze professionali maturate che confermino la sussistenza dei requisiti di ammissione e degli ulteriori titoli/esperienze che il candidato intende far valutare;
  - copia fotostatica di idoneo documento di identità in corso di validità;
- La mancanza di uno soltanto di tali documenti comporterà l'esclusione dalla selezione.

Per quel che riguarda i candidati delle liste del CUB, questi dovranno inoltre dichiarare, qualora intendano farlo valere nell'ambito della procedura selettiva, di essere inseriti negli elenchi del personale del Consorzio unico di bacino di cui all'art. 44 della legge regionale 14/2016 alla data di pubblicazione del presente avviso.

### **Art. 4 MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE – PUNTEGGI**

Le valutazioni dei candidati verranno effettuate da un'apposita commissione di tre membri nominata dall'Amministratore Unico successivamente alla scadenza del termine ultimo per la presentazione delle candidature.

La selezione dei candidati avverrà con le modalità che di seguito si riportano.

Tutti i candidati che avranno presentato domanda di partecipazione e che abbiano attestato il possesso dei Requisiti di Ammissione, ad eccezione degli esclusi, si intendono ammessi con riserva alla selezione.

Al momento della fase di assunzione e per procedere alla stessa, sarà accertato il possesso di tutti i requisiti d'accesso dichiarati nella domanda.

La sottoscrizione della domanda, da apporre a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000 ed implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso, nel CCNL, nel regolamento aziendale per le assunzioni di personale e nelle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro.

Le dichiarazioni di requisiti, dei titoli e delle esperienze professionali non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

La selezione prevede una prima fase di valutazione del CV e dei titoli ed una seconda fase consistente nelle prove specifiche per ciascun profilo, di seguito richiamate:

#### **4.1) Valutazione CV e dei titoli**

Titoli valutabili, risultanti dal CV e riscontrabili dalla documentazione allegata, con assegnazione di un **punteggio massimo di 10 punti**.

Verranno valutati i titoli di studio e le esperienze professionali, ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla selezione, che abbiano attinenza col posto messo a selezione; titolo preferenziale oggetto di valutazione per gli addetti allo spazzamento e raccolta sarà l'esperienza maturata in aziende che gestiscono servizi pubblici in qualità di addetto allo spazzamento ed alla raccolta ovvero di autista, a seconda del profilo per cui si presenta domanda. Per ogni bimestre di esperienza ulteriore rispetto al requisito di ammissione nel profilo, maturata in aziende che gestiscono servizi pubblici in qualità di addetto allo spazzamento ed alla raccolta ovvero di autista, sarà assegnato un punteggio di 3 punti.

Per entrambi i profili ricercati, costituiranno altresì punteggio:

- Idoneità riconosciuta in altre selezioni in aziende di servizi pubblici/igiene urbana: max 1 punto;

## Flegrea Lavoro S.p.A.

### Sede legale:

80070 Bacoli NA  
via Lungolago, 4  
P.IVA 07748590630

### Amministrazione e Sede Operativa:

Via Cuma n. 232 - 80070 - Bacoli NA - tel. 081 5236130  
fax 081 8535368 -



Limitatamente al profilo di addetto allo spazzamento ed alla raccolta, costituiranno altresì punteggio:

- Possesso di attestato di formazione per l'utilizzo di decespugliatore e motosega: max 1 punto;
- Possesso di attestato di formazione per la guida di spazzatrice: max 1 punto;

A seguito della valutazione dei CV e dei titoli la selezione seguirà il seguente percorso valutativo:

### **4.2) Per il profilo di addetto allo spazzamento ed alla raccolta:**

I candidati dovranno sostenere una **prova scritta** a risposta multipla su una, alcune o tutte le seguenti materie:

- Conoscenza del settore dell'igiene urbana e dell'attività prestata dalla Flegrea Lavoro spa
- Geografia e toponomastica della Città di Bacoli
- Nozioni sul funzionamento delle società di igiene urbana
- Metodologie di raccolta, spazzamento e differenziazione dei rifiuti
- Nozioni in materia di sicurezza sul lavoro

**Il punteggio massimo attribuibile sarà pari a punti 50/50.**

La prova scritta consisterà in un accertamento del grado di conoscenza relativo alle materie descritte attraverso un questionario a risposta multipla, composto da 50 domande di cui il punteggio assegnato sarà il seguente:

- per ciascuna risposta esatta: punti +1;
- per ciascuna risposta errata: punti -0,50;
- in caso di nessuna risposta: punti - 0,25;
- in caso di più risposte alla stessa domanda: punti - 0,25.

Nel corso delle prove non sarà possibile consultare nessun testo/manuale, pena l'esclusione. Le domande a risposta multipla saranno sottoposte ai candidati attraverso una piattaforma informatica e con strumenti tecnologici messi a disposizione dalla Società all'atto della prova. I dati e i punteggi saranno accessibili alla Commissione.

Il punteggio ottenuto costituirà criterio di accesso alla successiva prova orale. Saranno ammessi alla prova orale i soli candidati che nella prova scritta abbiano ottenuto almeno 34/50 e il mancato superamento della prova scritta comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

L'elenco dei candidati che avranno superato la prova scritta ed ammessi alla prova successiva del colloquio individuale sarà reso pubblico sito web aziendale [www.flegrealavoro.com](http://www.flegrealavoro.com)

La **prova orale** verterà sulle medesime materie oggetto della prova scritta e sarà finalizzata, altresì, a valutare la motivazione del candidato.

**Il punteggio massimo attribuibile per tale prova orale è di punti 40/40.**

### **4.3) Per il profilo di autista:**

I candidati dovranno sostenere una **prova scritta** sulle seguenti materie:

- Conoscenza del settore dell'igiene urbana e dell'attività prestata dalla Flegrea Lavoro spa
- Nozioni di base del Dlgs 152/2006 e ss.mm.ii. (Norme in materia ambientale) ed in materia di raccolta, trasporto, differenziazione e smaltimento rifiuti
- Nozioni in materia di sicurezza sul lavoro (con particolare riferimento al Dlgs 81/2008);
- Codice della strada – Sistema di sicurezza dei veicoli – Regole di utilizzo dei veicoli legati all'ambiente

## Flegrea Lavoro S.p.A.

### Sede legale:

80070 Bacoli NA  
via Lungolago, 4  
P.IVA 07748590630

### Amministrazione e Sede Operativa:

Via Cuma n. 232 - 80070 - Bacoli NA - tel. 081 5236130  
fax 081 8535368 -



### **Il punteggio massimo attribuibile sarà di 25/25.**

La prova scritta consisterà in un accertamento del grado di conoscenza relativo alle materie descritte attraverso un questionario a risposta multipla, composto da numero 25 domande di cui il punteggio assegnato sarà il seguente

- per ciascuna risposta esatta: punti +1;
- per ciascuna risposta errata: punti - 0,50;
- in caso di nessuna risposta: punti - 0,25;
- in caso di più risposte alla stessa domanda: punti - 0,25.

Nel corso delle prove non sarà possibile consultare nessun testo/manuale, pena l'esclusione. Le domande a risposta multipla saranno sottoposte ai candidati attraverso una piattaforma informatica e con strumenti tecnologici messi a disposizione dalla Società all'atto della prova. I dati e i punteggi saranno accessibili alla Commissione.

Il punteggio ottenuto costituirà criterio di accesso alla successiva prova pratica. Saranno ammessi alla prova pratica i soli candidati che nella prova scritta abbiano ottenuto almeno 17/25 e il mancato superamento della prova scritta comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

L'elenco dei candidati che avranno superato la prova scritta ed ammessi alla prova pratica sarà reso pubblico sito web aziendale [www.flegrealavoro.com](http://www.flegrealavoro.com)

I candidati che abbiano superato la prova scritta dovranno sostenere una **prova pratica** consistente nella conduzione di un mezzo adibito a raccolta rifiuti, con manovre su area deposito mezzi e movimentazione di contenitori per rifiuti. La prova consiste nella guida di un veicolo compattatore, su percorso predeterminato e avranno ad oggetto la padronanza di guida e manovre, lo svuotamento del cassone e la manovra di parcheggio.

### **Il punteggio massimo attribuibile sarà di 25/25.**

Il punteggio ottenuto costituirà criterio di accesso alla successiva prova orale. Saranno ammessi alla prova orale i soli candidati che nella prova pratica abbiano ottenuto almeno 17/25 e il mancato superamento della prova pratica comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

L'elenco dei candidati che avranno superato la prova pratica e sono ammessi alla prova successiva del colloquio individuale sarà reso pubblico sito web aziendale [www.flegrealavoro.com](http://www.flegrealavoro.com)

La **prova orale** verterà sulle medesime materie oggetto della prova scritta e sarà finalizzata, altresì, a valutare la motivazione del candidato.

### **Il punteggio massimo attribuibile per tale prova è di 40 punti.**

\*\*\*

**Al termine delle prove concorsuali, per entrambi i profili, verranno ritenuti idonei i candidati che abbiano conseguito un punteggio finale non inferiore a 55/100.**

In accordo con le previsioni di legge, nel caso in cui l'emergenza epidemiologica COVID-19 in corso dovesse essere irrisolta alle date fissate per le prove, potranno essere previste modalità alternative di espletamento delle prove. In ogni caso le prove si svolgeranno nel rispetto delle misure sanitarie di prevenzione previste dalla normativa.

Nel caso pervenga un numero di candidature superiori a 100, Flegrea Lavoro si riserva la facoltà di far effettuare una prova preselettiva, il cui punteggio non avrà rilevanza ai fini delle successive fasi della selezione.

## **Flegrea Lavoro S.p.A.**

### **Sede legale:**

80070 Bacoli NA  
via Lungolago, 4  
P.IVA 07748590630

### **Amministrazione e Sede Operativa:**

Via Cuma n. 232 - 80070 - Bacoli NA - tel. 081 5236130  
fax 081 8535368 -



### **Art. 5 CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME E MODALITA' DI COMUNICAZIONE AI CANDIDATI**

Tutte le comunicazioni relative alla selezione, compresi il calendario suddiviso in sessioni delle prove, l'elenco ammessi, le graduatorie, saranno rese note ai concorrenti esclusivamente sul sito internet [www.flegrealavoro.it](http://www.flegrealavoro.it) nella sezione Documenti.

Resta in capo ai candidati, per tutta la durata della selezione, l'obbligo di prendere visione direttamente sul sito indicato, di tutte le comunicazioni della società, che avverranno esclusivamente mediante pubblicazioni on line. Resta in capo al candidato l'obbligo di prendere visione delle suddette comunicazioni con le modalità indicate. Tali avvisi hanno valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati. Non seguiranno ulteriori comunicazioni di convocazione.

### **Art. 6 GRADUATORIA**

Espletate le prove della selezione, la Commissione redige la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio finale, riportato da ciascun candidato, determinato dalla somma delle votazioni conseguite nelle varie prove, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste in Art. 5 DPR 487/94 come modificato dal DPR n° 693/1996. Nell'ipotesi in cui, entro 24 mesi dalla pubblicazione della graduatoria, si rendano disponibili posti in organico per la qualifica indicata, anche laddove l'assunzione sia per lavori stagionali o a termine, detta graduatoria potrà essere utilizzata per assumere personale secondo l'ordine di punteggio conseguito.

### **Art. 7 ASSUNZIONE IN SERVIZIO – GRADUATORIA**

L'assunzione in servizio avverrà su chiamata, mediante formale convocazione dei candidati classificatisi nella graduatoria finale secondo l'ordine di punteggio.

I vincitori della selezione, prima di essere ammessi in servizio, saranno sottoposti ad accertamenti sanitari, intesi a verificarne preliminarmente l'idoneità specifica alle mansioni previste per il posto a ricoprire.

Saranno assunti solo i candidati per cui sia stato espresso dal medico competente un giudizio di idoneità alla mansione.

In caso di rinuncia o di un vincitore non risultante in possesso dei requisiti dichiarati, sarà chiamato il concorrente collocato in graduatoria al posto immediatamente successivo al primo.

La graduatoria ha validità biennale.

Prima della stipula del contratto, verrà altresì accertato il possesso di tutti i requisiti d'accesso dichiarati nella domanda.

All'esito di tali verifiche i soggetti vincitori stipuleranno apposito contratto a tempo indeterminato.

Parte integrante del contratto individuale sarà il periodo di prova previsto dal CCNL applicato al rapporto di lavoro.

### **Art. 8 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione è espletato unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva e lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche, anche ad opera di eventuali soggetti esterni di ausilio alle attività preselettive e/o selettive, ed archiviazione cartacea dei relativi atti. Ai sensi del Regolamento Ue 2016/679, noto come GDPR (General Data Protection Regulation) Flegrea Lavoro S.P.A. ed eventuali soggetti esterni, limitatamente alle attività di ausilio alla procedura selettiva, provvederanno a pubblicare sul proprio sito i dati personali necessari ad effettuare le convocazioni e ad espletare l'eventuale preselezione e le prove selettive. I dati forniti saranno



## **Flegrea Lavoro S.p.A.**

### **Sede legale:**

80070 Bacoli NA  
via Lungolago, 4  
P.IVA 07748590630

### **Amministrazione e Sede Operativa:**

Via Cuma n. 232 - 80070 - Bacoli NA - tel. 081 5236130  
fax 081 8535368 -



trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

### **Art. 9 DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente avviso ha validità di venti giorni a partire dal giorno successivo a quello della sua pubblicazione. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso valgono, le disposizioni previste dalla normativa vigente in materia. Il presente avviso di selezione costituisce "lex specialis" della procedura selettiva, pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Flegrea Lavoro S.p.A. si riserva la facoltà di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso di selezione in qualsiasi momento per comprovati motivi, anche di bilancio ed organizzativi.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme di legge e dei contratti collettivi nazionali. Il Responsabile del procedimento è individuato nel sig. arch. Davide Feriello.

E' possibile inoltrare quesiti alla mail [contatti@flegrealavoro.com](mailto:contatti@flegrealavoro.com) o a mezzo pec [concorsoflegrea@pec.it](mailto:concorsoflegrea@pec.it);

L'Amministratore Unico  
Valentina Sanfelice di Bagnoli