

**Flegrea Lavoro S.p.A.**

Sede legale: Bacoli - Via Lungolago

Capitale sociale: 140.519,00 i.v.

Reg. Imprese di Napoli - Cod. Fisc. e P.IVA n.07748590630

Iscritta al R.E.A. di Napoli al n. 655053

VERBALE DI ASSEMBLEA ORDINARIA DEL 27 Dicembre 2022

L'anno duemilaventidue, il giorno ventisette del mese di Dicembre, alle ore 12,15 in Bacoli, presso la casa comunale, alla Via Lungolago n. 4, si è riunita, l'Assemblea ordinaria della società "Flegrea Lavoro S.p.A."

Assume la presidenza l'amministratore Unico dott.ssa Valentina Sanfelice di Bagnoli e viene invitato a fungere da Segretario il dott. Rosario Scotto d'Abbusco, qui presente su invito dei convenuti.

Il Presidente constata e fa constatare:

- che è presente l'Organo Amministrativo nella sua persona;
- che il collegio sindacale è presente in persona della Dott.ssa Roberta Castiglia, presidente, del Dott. Giuseppe Greco sindaco effettivo, assente giustificata il Sindaco Dott.ssa Tiziana Romano;
- che il capitale sociale è rappresentato come segue:
  - Comune di Bacoli, in persona del Sig. Sindaco Dott. Josi Gerardo della Ragione nonché della Dott.ssa Rosaria Di Meo Assessore con delega alla Flegrea Lavoro e all'Igiene Urbana, titolare del 100% del capitale sociale;

-

## ORDINE DEL GIORNO

1. Obiettivi amministratore unico anno 2022;
2. Varie ed eventuali.

Sul primo punto all'ordine del giorno, prende la parola il Presidente dell'assemblea, il quale informa il Socio che con nota protocollo n. 1130 del 15/12/2022, che si allega alla presente sub a, la Flegrea Lavoro spa ha provveduto a trasmettere al socio unico, al controllo analogo, al segretario generale ed ai Sindaci della società, la relazione illustrativa sul raggiungimento degli obiettivi acquisiti sulla scorta della documentazione prodotta in fase di controllo analogo per l'annualità 2022. Il presidente continuando nella trattazione illustra in modo analitico gli obiettivi raggiunti in merito ai punti sotto menzionati

1. Raccolta differenziata
2. Controllo del territorio
3. Informatizzazione societaria
4. Personale
5. Analisi dei crediti
6. Rinnovamento parco veicolare

A questo punto prende la parola Il Sindaco Dott. Josi Gerardo della Ragione il quale prende atto che, nonostante le mutate condizioni esogene che hanno visto un'impennata dei costi delle materie prime e dei costi connessi all'espletamento del servizio, il Comune di Bacoli non ha è stato gravato di alcun onere aggiuntivo rispetto al

costo del servizio. Il Sindaco, continuando nella trattazione, preso atto degli obiettivi raggiunti, ringrazia l'amministratore unico per il lavoro svolto e propone all'assemblea di riconoscere come premio di risultato un importo di euro 15.000 lordi.

Detto premio viene attribuito quale riconoscimento gli esponenziali risultati conseguiti rispetto all'anno precedente sia in termini di raccolta differenziata che di impatto sulla customer satisfaction grazie ad una puntuale riduzione dei disservizi ed un miglioramento del servizio offerto alla cittadinanza

Sul punto, interviene il Collegio Sindacale in persona del sindaco effettivo dott. Giuseppe Greco, il quale dichiara che, nelle more dell'emanazione del Decreto fasce, i compensi all'amministratore devono rientrare nei parametri di legge del richiamato art. 11, commi 6 e 7, TUSPP.

Continuando, il dott. Greco evidenzia, altresì, che la trattazione dei compensi all'organo amministrativo non è, in ogni caso, prevista nei punti di discussione posti all'ordine del giorno.

Su tale punto prende la parola l'amministratore unico della società evidenziando che la fissazione della premialità è assolutamente coerente con la discussione sugli obiettivi raggiunti di cui all'ordine del giorno e ne è naturale conseguenza come anche rappresentato nella PEC del 16.12. u.s. nella quale veniva trasmessa al collegio sindacale informativa sugli obiettivi raggiunti. La medesima

informativa è stata rappresentata in data odierna al socio ed all'assemblea proprio per l'attribuzione della premialità

Dopo ampia ed approfondita discussione l'assemblea all'unanimità delibera di approvare un compenso di euro 15.000 lordi;

Sul secondo punto all'ordine del giorno prende la parola l'Assessore al Bilancio con delega alla Flegrea Lavoro Spa Dott.ssa Rosaria Di Meo la quale propone all'assemblea di fissare gli obiettivi per l'annualità 2023 come da elenco sotto riportato:

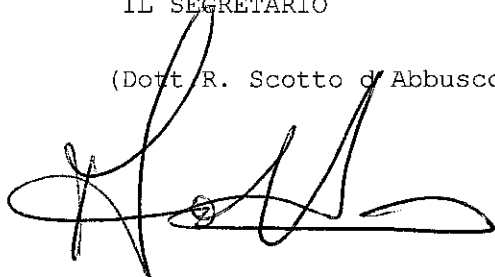
1. Raccolta differenziata
2. Controllo del territorio
3. Informatizzazione societaria
4. Personale
5. Risultato economico
6. Potenziamento del fatturato verso l'esterno
7. Potenziamento servizi gratuiti ai cittadini
8. Adeguamento carta qualità Arera
9. Miglioramento Ecocasmbio e servizi connessi.

Con riferimento agli obiettivi indicati l'assemblea delibera di acquisire tali obiettivi per l'annualità 2023 riservandosi la fissazione della eventuale parte variabile all'atto della rendicontazione degli obiettivi da parte dell'amministratore unico, il tutto nelle more della revisione e della emanazione dell'imminente Decreto fasce.

Alle ore 15.10, non essendovi altro argomento su cui deliberare, il  
Presidente dichiara sciolta la seduta, previa redazione, lettura ed  
approvazione del presente verbale.

IL SEGRETARIO

(Dott. R. Scotto d'Abbusco)

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'R' followed by a series of loops and a horizontal line at the bottom.

IL PRESIDENTE

(dott.ssa V. Sanfelice di Bagnoli)

A handwritten signature in black ink, featuring a large, stylized initial 'V' followed by several loops and a horizontal line at the bottom.