

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

Selezione comparativa, riservata ai lavoratori attualmente in forza presso FLEGREA LAVORO SpA mediante TITOLI e Colloquio attitudinale per l'acquisizione di profili professionali mediante passaggio di livello

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

- Visto lo Statuto della FLEGREA LAVORO SPA ed in applicazione dei principi in esso individuati in termini di trasparenza, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa;
- Preso atto delle dichiarazioni programmatiche riferibili al riassetto organizzativo del servizio di raccolta e trasporto rifiuti esercito dalla Flegrea Lavoro SpA presso il Comune di Bacoli (Na) e delle correlate necessità funzionali all'ottimizzazione dello stesso
- Nel rispetto dei principi, anche di derivazione comunitaria, di trasparenza, pubblicità e imparzialità contenuti ed individuati dal legislatore al comma 3 dell'articolo 35 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165
- che Flegrea Lavoro SpA , pertanto, con il presente Avviso intende verificare l'interesse da parte dei propri dipendenti a ricoprire i ruoli in esso specificati;
- in esecuzione della determina dell'amministratore unico n. 115 del 27.09.2023;

RENDE NOTO CHE

è indetta selezione interna, quindi esclusivamente rivolta al personale attualmente in forza presso Flegrea Lavoro SpA, mediante titoli e Colloquio attitudinale per reperire i seguenti profili professionali

AREA TECNICO /AMMINISTRATIVA

- **Profilo Professionale "Coordinatore del servizio di igiene urbana" 7 CCNL FISE NETTEZZA URBANA AZIENDE PRIVATE Numero 1 unità;**

ARTICOLO 1 REQUISITI RICHIESTI, INDISPENSABILI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE:

- a) idoneità fisica alla mansione. L'accertamento dell'idoneità fisica alla mansione, laddove sussistente e ricorrente ai fini del livello assegnato, sarà effettuato, a cura di FLEGREA LAVORO SPA , prima dell'immissione in servizio.
- b) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- c) non trovarsi in stato di interdizione legale ovvero di interdizione temporanea dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;

- d) di non essere titolate di procedimenti penali pendenti o passati in giudicato per reati oggettivamente incompatibili per l'assegnazione in servizio nella nuova mansione oggetto della presente selezione;
- e) essere titolare di un rapporto di lavoro dipendente in essere presso la FLEGREA LAVORO S.p.A. e risultarvi tuttora in forza alla data di pubblicazione del presente avviso pubblico;
- f) Accettazione del partecipante al presente avviso di selezione ad ognuna delle seguenti condizioni essenziali nonché di definizione perfezionamento dell'iter procedurale funzionale al passaggio di livello/progressione verticale del partecipante
 - 1. Sottoscrizione di uno specifico verbale di conciliazione individuale (cfr. art. 2113, comma 4, cod. civ. e norme collegate) in sede protetta al fine di confermare che NON sussistono ragioni di potenziali contenziosi o pendenze del partecipante stesso nei confronti della FLEGREA LAVORO SPA aventi ad oggetto la qualificazione professionale, il livello retributivo, l'orario di lavoro ed ogni correlato istituto retributivo e/o normo/contrattuale ad essi riferibile e/o, laddove invece sussistenti e ricorrenti, di specificare i medesimi contenziosi, ed in entrambe le ipotesi formula la manifestazione dell'espressa volontà dell'aderente al presente avviso, di rinunciare a detti contenziosi mediante un atto conciliativo stragiudiziale utile a deconflittualizzare ogni eventuale azionato e/o azionando diritto e/o pretesa in fase legale e/o stragiudiziale avente ad oggetto i contenuti di merito del medesimo avviso;

ARTICOLO 2- REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE PER IL PROFILI PROFESSIONALI

Possesso dei seguenti titoli di studio e di maturata esperienza nel settore

- Titolo di studio: LICENZA MEDIA
- PATENTE di GUIDA B
- LIVELLO INQUADRAMENTO 6

Attività principali a mero titolo indicativo e non esaustivo di ogni attività complementare ed accessoria riferibile al livello normo contrattuale della declaratoria contrattuale :

Coordinatore del servizio svolge compiti di verifica e controllo del rispetto delle disposizioni in materia di smaltimento dei rifiuti, igiene del suolo e tutela ambientale. Il coordinatore ha la responsabilità di coordinare e vagliare sulle attività dei responsabili dei servizi di raccolta e spazzamento, verde pubblico, ispettivo. Il coordinatore coordinerà inoltre le attività del centro di raccolta e vigilerà nella redazione dei formulari

Contesto organizzativo: risponde all'amministratore unico.

ARTICOLO 3. PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE ED ESCLUSIONE

Gli interessati in possesso dei requisiti richiesti possono presentare apposita istanza di partecipazione su base volontaria alla selezione di cui al presente avviso, in carta libera, utilizzando esclusivamente il modello allegato al presente avviso denominato Modulo A.

La domanda, corredata della suddetta documentazione, dovrà essere presentata presso l'ufficio della FLEGREA LAVORO SpA e pervenire inderogabilmente **entro e non oltre LE ORE 15.00 DEL**

06.10.23 PENA L'ESCLUSIONE A MEZZO CONSEGNA A MANO PRESSO GLI UFFICI DEL PROTOCOLLO AZIENDA .

La pubblicità avverrà con le seguenti modalità: sito ufficiale della Flegrea Lavoro SpA ; apposizione nella bacheca aziendale

Non saranno, quindi, accolte istanze consegnate a mezzo posta, o con modalità diverse da quelle sopraelencate (es. fax, mail et similia).

Saranno esclusi dalla presente procedura coloro:

- a. che non risultino in possesso congiuntamente anche di uno solo dei requisiti richiesti,
- b. che non abbiano rispettato le modalità di inoltro della domanda previste dal presente avviso, o inoltrato la domanda di partecipazione oltre i termini stabiliti, che non abbiano effettuato il deposito/ dei necessari allegati,
- c. che abbiano subito condanne penali relative a reati contro la Pubblica Amministrazione,
- d. che siano stati oggetto di licenziamento disciplinare per giusta causa o per giustificato motivo presso una Pubblica Amministrazione,
- e. che abbiano subito provvedimenti disciplinari con irrogazione di sanzione superiore al rimprovero scritto (censura) nei due anni precedenti alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura.

ARTICOLO 4. OPERAZIONI DI SELEZIONE DELLE DOMANDE E CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DEL SOGGETTO PRESCELTO

Ad avvenuta presentazione della domanda di partecipazione formulata dal partecipante apposita Commissione Esaminatrice nominata con determina dell'Amministratore Unico effettuerà riscontro della titolarità del lavoratore, alla data del presente avviso di selezione, dei requisiti specifici di ammissione per cui lo stesso ha formulato relativa manifestazione di interesse

Le attività di esame ed istruttoria dei candidati verranno effettuate presso la sede della FLEGREA LAVORO SpA in Bacoli Via Cuma 232.

La Commissione Esaminatrice Provvederà ad effettuare di ogni singolo candidato un colloquio TECNICO ed ATTITUDINALE al fine di verificare i requisiti e le attitudini del partecipante ai fini dell'assegnazione del profilo professionale per il quale ha formulato la domanda. La mancata presentazione alle prove attitudinali equivarrà a rinuncia.

Il totale massimo dei punteggi assegnabili è pari a 100. In caso di parità di punteggio, si applicheranno le preferenze di cui all'art. 5 D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i. In caso di ulteriore parità di punteggio avrà priorità di assunzione il personale che risulti essere in possesso della maggiore anzianità di servizio alla data del termine stabilito dal presente avviso.

In esito alle attività selettive di cui al punto che qui precede la Commissione esaminatrice assegnerà uno dei giudizi che qui seguono

- a) PUNTEGGIO al COLLOQUIO TECNICO SU MATERIE RIFERITE ALLA VIGILANZA SULLA GESTIONE DEI RIFIUTI , SULL'ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO DA 1 a 50 PUNTI

b) PUNTEGGIO al COLLOQUIO MOTIVAZIONALE ed ATTITUDINALE RIFERITO AI LIVELLI DELLA SELEZIONE da 1 a 50 PUNTI

Tutti gli atti, le operazioni, le valutazioni e le decisioni relative alle operazioni di valutazione saranno verbalizzati.

I candidati che per qualsiasi motivo non si presentino a sostenere la prova orale nei giorni, nell'ora e nelle sedi stabilite, saranno dichiarati rinunciari alla selezione stessa qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

Ultimate le attività di selezione la Commissione Esaminatrice formulerà una specifica graduatoria che avrà una durata di 6 mesi da cui la FLEGREA LAVORO SpA attingerà, nei termini di vigenza, secondo l'ordine progressivo delle selezioni ed al verificarsi delle esigenze funzionali relative ai profili professionali ritenuti dalla Società necessari in relazione all'organizzazione del lavoro .

ART.5. TRATTAMENTO ECONOMICO E NORME FINALI

- ❑ Nel caso in cui più candidati dovessero ottenere lo stesso punteggio, la Società procederà alla scelta secondo le vigenti disposizioni di cui al DPR 487/1994 art 4 comma 5;
- ❑ La domanda di partecipazione vincola il concorrente allo svolgimento della selezione ma non vincola la Società indicente all'immissione nel nuovo profilo professionale che **resta subordinata alle condizioni essenziali, come tal previste e disciplinate dalle vigenti disposizioni di legge, di seguito descritti**
 - Mancanza di limitazioni sanitarie per l'esercizio della specifica mansione per cui l'addetto ha partecipato alla selezione;
 - Mancanza di condanne o procedimenti penali in corso non compatibili con la specifica mansione per cui l'addetto ha partecipato alla selezione
 - Espresa adesione ed accettazione del partecipante al presente avviso ad ognuna delle condizioni e previsioni di cui agli articoli 1,2,3 del presente avviso. Esse adesioni ed accettazioni potranno esser formulate a mezzo dell'allegato modello A denominato Modello di partecipazione
- ❑ Il trattamento giuridico ed economico sarà quello previsto dal livello retributivo settimo del CCNL FISE NETTEZZA URBANA AZIENDE PRIVATE applicato dall'azienda per il quale il lavoratore ha formulato istanza di partecipazione
- ❑ Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione il candidato accetta integralmente, senza riserve o eccezioni, il contenuto di tutti gli articoli di cui si compone il presente bando, quale lex specialis della presente procedura, che dichiara di ben conoscere ed altresì accetta tutte le prescrizioni e precisazioni ivi contenute, nonché quelle che attualmente disciplinano o integreranno lo stato giuridico ed economico del personale.
- ❑ L'accesso agli atti è consentito ai sensi della Legge 241/1990 e s.m.i..

La Società si riserva la possibilità, in qualsiasi momento della procedura, di non dare seguito alla medesima.

Tutti i dati personali di cui la FLEGREA LAVORO SpA verrà in possesso per l'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto del GDPR 679/2016 e successive modificazioni.

Tutta la procedura si svolgerà nel rispetto di quanto disposto dalla Legge n. 125 del 10/4/1991, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, previsto dall'art. 57 del D.l.vo 165/2001 e s.m..

La sottoscrizione e presentazione della domanda di partecipazione implica, per i candidati, il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili. Il D.Lgs. 196/03 come modificato dal D.Lgs. 101 del 10 agosto 2018 che ha recepito il Regolamento (Ue) 2016/679 – "RGDP" aggiornato con rettifiche pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea 127 del 23 maggio 2018 stabilisce i diritti dei candidati in materia di tutela rispetto al trattamento dei dati personali.

Ogni eventuale ulteriore informazione potrà essere richiesta al Responsabile del procedimento dott. Rosario Scotto d'Abbusco