

Flegrea Lavoro S.p.A.

Sede legale:
80070 Bacoli NA
via Lungolago, 4
P.IVA 07748590630

Amministrazione e Sede Operativa:
Via Cuma n. 232 - 80070 - Bacoli NA - tel. 081 5236130
fax 081 8535368 -



AVVISO

SELEZIONE PUBBLICA DI PERSONALE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI: N. 2 ADDETTI ALLO SPAZZAMENTO ED ALLA RACCOLTA, AREA SPAZZAMENTO, RACCOLTA E ATTIVITÀ AMBIENTALI COMPLEMENTARI – LIVELLO J

L'AMMINISTRATORE UNICO

VISTO/

- L'art.3.5 dello Statuto di Flegrea Lavoro S.p.A. che conferisce autonomia negoziale alla società
- Il verbale di assemblea dei soci del 05/12/2013 e del 10/12/2019 con i quali vengono conferiti i poteri all'Amministratore Unico
- L'art 19 del Dlgs 175/2016

RENDE NOTO

Art. 1 OGGETTO DELLA SELEZIONE

E' indetta una selezione pubblica per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo determinato full time di:

- N. 2 UNITA' LIVELLO PROFESSIONALE J, contratto FISE ASSOAMBIENTE per dipendenti imprese e società esercenti servizi ambientali, area spazzamento, raccolta e attività ambientali complementari, da destinare alle attività di spazzamento manuale ed alle attività di raccolta dei rifiuti

Le figure ricercate saranno chiamate a svolgere mansioni connesse al proprio profilo professionale nell'ambito della attività istituzionali di Flegrea Lavoro.

La sede di Lavoro è nel comune di Bacoli.

L'assunzione degli idonei sarà comunque subordinata al rispetto dei vincoli imposti dalle leggi finanziarie in materia di assunzioni vigenti in quel momento, nonché alla spesa di personale, tenuto anche conto della compatibilità di bilancio. La graduatoria ha validità di due anni a decorrere dal momento della sua approvazione da parte dell'Amministratore Unico.

Gli idonei saranno, in caso di assunzione, inquadrati applicando il contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali Fise – Assoambiente vigente al momento dell'assunzione, con le seguenti mansioni:

ADDETTI ALLO SPAZZAMENTO ED ALLA RACCOLTA: LIVELLO PROFESSIONALE J - AREA SPAZZAMENTO, RACCOLTA E ATTIVITÀ AMBIENTALI COMPLEMENTARI

LAVORATORI CHE ESEGUONO OPERAZIONI ESECUTIVE SEMPLICI ANCHE UTILIZZANDO ATTREZZATURE MACCHINARI O STRUMENTI A MOTORE, NONCHÉ VEICOLI PER LA CUI CONDUZIONE È RICHIESTO IL POSSESSO DELLA PATENTE B

Parte integrante del contratto individuale sarà il periodo di prova previsto dal ccnl applicato al rapporto di lavoro.

Gli emolumenti sono quelli previsti dal contratto di riferimento per il livello corrispondente al profilo professionale e sono assoggettati alle trattenute assistenziali, previdenziali ed erariali a norma di legge.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dalla L. 10 aprile 1991, n° 125, e ss.mm.ii. e dalla direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica del 23/05/2007.

Sulla presente selezione non operano quote di riserva per i soggetti cui alla L. 68/99.

Art. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) aver compiuto il diciottesimo anno di età;
- b) essere cittadini italiani o di uno stato membro dell'Unione Europea (U.E.), oppure cittadini di uno stato extra U.E. con permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge (D.lgs. n. 286/1998 e Regolamento di attuazione di cui al DPR n. 3934/1999, Legge n. 97/2013);
- c) essere in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana scritta e parlata;
- d) avere il pieno godimento dei diritti civili e politici;
- e) inesistenza di condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo II del libro secondo del Codice Penale (delitti contro la pubblica amministrazione); assenza di provvedimenti limitativi che comportano l'interdizione dai pubblici uffici e inesistenza di carichi pendenti per i reati previsti dal Cap I Titolo II del libro secondo del Codice Penale (delitti contro la pubblica amministrazione);
- f) idoneità fisica all'impiego;
- g) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo; per i cittadini appartenenti ad uno stato membro dell'Unione Europea, il godimento dei diritti civili e politici deve essere posseduto anche nello Stato di appartenenza e di provenienza, qualora previsti;
- h) non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o presso una società partecipata da una Pubblica Amministrazione per insufficiente rendimento e non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
- i) non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del DPR 10/01/1957 n 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- j) posizione regolare nei confronti degli obblighi militari, laddove espressamente previsti per legge (per i soli candidati maschi nati anteriormente al 1985);
- k) essere iscritti nelle liste elettorali del comune di appartenenza.

REQUISITI SPECIFICI PER CIASCUN PROFILO

Per il profilo di addetto allo spazzamento ed alla raccolta:

- a) Il possesso di diploma di scuola media inferiore;
- b) possesso della patente di guida categoria B o superiore;
- c) disponibilità a turnazioni notturne, disponibilità al lavoro domenicale e festivo nonché buona predisposizione al lavoro di squadra;
- d) disponibilità, che dovrà essere formalizzata all'atto dell'assunzione a pena di esclusione dalla selezione, allo svolgimento di lavoro notturno, festivo, servizio di reperibilità, di turno e pronto intervento;

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande e devono continuare a sussistere fino al momento in cui deve, eventualmente, essere emesso il provvedimento di nomina per l'assunzione. Il mancato possesso dei requisiti dichiarati dai

candidati nella domanda comporta l'automatica esclusione dalla selezione, ferma restando la responsabilità individuale prevista dalla vigente normativa in caso di dichiarazioni mendaci. La Società può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione del/dei candidato/i, dalla selezione, per difetto dei requisiti previsti. Resta facoltà di Flegrea Lavoro S.p.A. richiedere ai candidati, in qualsiasi fase della procedura, documentazione e/o integrazione delle dichiarazioni rese in fase di iscrizione.

Non è possibile partecipare alla selezione per più profili anche se in possesso dei requisiti richiesti.

Art. 3 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI

Le candidature devono pervenire, a pena di esclusione, **entro il 31 Ottobre 2023 ore 12.00 esclusivamente a mezzo PEC** all'indirizzo concorsoflegrea@pec.it. Ai fini della tempestività delle domande farà fede l'atto della ricezione a mezzo PEC. Non è indispensabile che la pec appartenga al candidato.

È altresì obbligatorio scrivere nell'oggetto della pec:

- Il Mittente;

Le domande che non risultino rispettare i requisiti di ammissione o che siano incomplete non saranno prese in considerazione.

Non saranno in alcun caso presi in considerazione i plichi pervenuti oltre il suddetto termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà del concorrente ed anche se spediti prima del termine indicato.

Il candidato nella domanda deve dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n° 445, oltre al possesso dei requisiti di ammissione richiesti all'art. 2, quanto segue:

a) il cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;

b) il luogo di residenza (indirizzo, numero civico, Comune e codice di avviamento postale), con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni a Flegrea Lavoro S.p.a.;

c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

d) dichiarazione di eventuali procedimenti penali in corso e/o di sentenze a proprio carico, anche non definitive;

e) l'indirizzo completo, qualora diverso da quello di residenza, comprensivo di codice di avviamento postale – recapito telefonico;

f) indirizzo di posta elettronica ed eventuale indirizzo di posta elettronica certificata, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni sia dell'indirizzo che dei recapiti telefonici e di posta elettronica, anche certificata;

g) il possesso del titolo di studio. Per i titoli di studio conseguiti all'estero, oltre alle informazioni appena elencate è richiesta anche dichiarazione attestante il possesso del provvedimento di equiparazione del titolo di studio conseguito all'estero al titolo di studio italiano richiesto dal presente avviso ai sensi della vigente normativa in materia;

h) l'appartenenza a categorie con diritto di preferenza a parità di merito e titoli previste in Art. 5, comma 4 del D.P.R. 487/94;

i) l'accettazione integrale, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso;

l) il proprio titolo di studio e l'elenco delle precedenti esperienze professionali documentabili che siano previsti come requisiti necessari per il profilo di candidatura;

m) l'autorizzazione ai sensi e per gli effetti del Regolamento Ue 2016/679, noto come GDPR (*General Data Protection Regulation*) a Flegrea Lavoro S.p.A. ed a soggetti esterni incaricati dell'ausilio per le procedure selettive, al trattamento dei dati forniti mediante la procedura informatica, nel rispetto del predetto T.U. ed esclusivamente per le finalità legate alla presente selezione nonché per la successiva eventuale gestione del rapporto di lavoro.

La domanda di ammissione alla selezione deve essere firmata dal candidato in originale; la mancanza di firma autografa in originale non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dalla selezione.

Unitamente alla domanda deve essere presentata la seguente documentazione:

- Curriculum Vitae datato e sottoscritto, contenente i dati anagrafici, i recapiti, i titoli di studio e la relativa votazione, le esperienze professionali maturate che confermino la sussistenza dei requisiti di ammissione e degli ulteriori titoli/esperienze che il candidato intende far valutare;
- copia fotostatica di idoneo documento di identità in corso di validità;

La mancanza di uno soltanto di tali documenti comporterà l'esclusione dalla selezione.

Art. 4 MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE – PUNTEGGI

Le valutazioni dei candidati verranno effettuate da un'apposita commissione di 3 membri, composta da personale interno alla Flegrea Lavoro Spa nominata dall'Amministratore Unico successivamente alla scadenza del termine ultimo per la presentazione delle candidature.

Le valutazioni prevedono una prova scritta che consiste nella somministrazione di domande a risposta chiusa alle quali è attribuito un punteggio negativo, positivo, nullo a seconda che la risposta sia esatta, sbagliata, o che non si risponda ed una prova orale con le modalità di seguito indicate.

Tutti i candidati che avranno presentato domanda di partecipazione e che abbiano attestato il possesso dei Requisiti di Ammissione, ad eccezione degli esclusi, si intendono ammessi con riserva alla selezione.

Al momento della fase di assunzione e per procedere alla stessa, sarà accertato il possesso di tutti i requisiti d'accesso dichiarati nella domanda.

La sottoscrizione della domanda, da apporre a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000 ed implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso, nel CCNL, nel regolamento aziendale per le assunzioni di personale e nelle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro.

Le dichiarazioni di requisiti, dei titoli e delle esperienze professionali non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

4.1) Per il profilo addetto allo spazzamento:

La selezione prevede una prima fase di valutazione del CV e dei titoli ed una seconda fase consistente nelle prove specifiche, di seguito richiamate:

Valutazione CV e dei titoli

Titoli valutabili, risultanti dal CV e riscontrabili dalla documentazione allegata, con assegnazione di un

punteggio massimo di 15 punti.

Verranno valutati i titoli di studio e le esperienze professionali che abbiano attinenza col posto messo a selezione; titolo preferenziale oggetto di valutazione per gli addetti allo spazzamento e raccolta sarà l'esperienza maturata in aziende che gestiscono servizi pubblici in qualità di addetto allo spazzamento ed alla raccolta. Per ogni bimestre di esperienza, maturata in aziende che gestiscono servizi pubblici in qualità di addetto allo spazzamento ed alla raccolta, sarà assegnato un punteggio di 3 punti.

Costituirà altresì punteggio:

- Possesso di attestato di formazione per l'utilizzo di decespugliatore e motosega: max 1 punto

- Possesso di attestato di formazione per la guida di spazzatrice : Max 1 punto
- Possesso di attestato di formazione per la gestione del verde pubblico: Max 1 punto

A seguito della valutazione dei CV e dei titoli la selezione seguirà il seguente percorso valutativo:

I candidati dovranno sostenere una prova scritta a risposta multipla su una, alcune o tutte le seguenti materie:

- Conoscenza del settore dell'igiene urbana e dell'attività prestata dalla Flegrea Lavoro spa
- Geografia e toponomastica della Città di Bacoli
- Nozioni sul funzionamento delle società di igiene urbana
- Metodologie di raccolta, spazzamento e differenziazione dei rifiuti
- Nozioni in materia di sicurezza sul lavoro

Il punteggio massimo attribuibile sarà di 25/25.

La prova scritta consisterà in un accertamento del grado di conoscenza relativo alle materie descritte attraverso un questionario a risposta multipla, composto da numero 25 domande di cui il punteggio assegnato sarà il seguente

- per ciascuna risposta esatta: punti +1;
- per ciascuna risposta errata: punti – 0,25;
- in caso di nessuna risposta: punti 0;
- in caso di più risposte alla stessa domanda: punti 0 (la domanda si intende come non risposta).

Nel corso delle prove non sarà possibile consultare nessun testo/manuale. Non sarà, inoltre, possibile utilizzare dispositivi elettronici quali tablet, cellulari, smartphone o simili ancorché non connessi ad internet, pena l'esclusione del candidato.

La prova scritta si intenderà superata con una votazione di almeno 15/25; il mancato superamento della prova scritta comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

La **prova orale** verterà sulle medesime materie oggetto della prova scritta e sarà finalizzata, altresì, a valutare la motivazione del candidato e le sue capacità con riferimento alla mansione.

Il punteggio massimo attribuibile per tale prova orale è di punti 30/30.

Nella prova orale i punteggi saranno attribuiti come segue:

- Nozioni di base in materia di raccolta, trasporto, differenziazione e smaltimento rifiuti (fino a 10 punti)
- Conoscenza del settore dell'igiene urbana e dell'attività prestata dalla Flegrea Lavoro spa con particolare riguardo all'organizzazione del servizio porta a porta ed alla raccolta differenziata (fino a 10 punti)
- Attitudine, motivazione e capacità a lavorare in team (fino a 10 punti)

Al termine delle prove concorsuali verranno ritenuti idonei i candidati che abbiano conseguito un punteggio finale non inferiore a 40/70.

Flegrea Lavoro si riserva di far effettuare le prove scritte ad apposita società specializzata, soprattutto nell'ipotesi in cui pervenga un numero elevato di candidature.

L'elenco dei candidati che avranno superato la prova scritta ed ammessi alla prova orale sarà reso pubblico sito web aziendale www.flegrealavoro.com **non sono previste comunicazioni personali**

Art. 5 CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME E MODALITA' DI COMUNICAZIONE AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni relative alla selezione, compresi il calendario suddiviso in sessioni delle prove, l'elenco ammessi, le graduatorie, saranno rese note ai concorrenti esclusivamente sul sito internet www.flegrealavoro.it nella sezione "avvisi selezione personale".

Resta in capo ai candidati, per tutta la durata della selezione, l'obbligo di prendere visione direttamente sul sito indicato, di tutte le comunicazioni della società, che avverranno esclusivamente mediante pubblicazioni on line. Resta in capo al candidato l'obbligo di prendere visione delle suddette comunicazioni con le modalità indicate. Tali avvisi hanno valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati. Non seguiranno ulteriori comunicazioni di convocazione.

Art. 6 GRADUATORIA

Espletate le prove della selezione, la Commissione redige la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio finale, riportato da ciascun candidato, determinato dalla somma delle votazioni conseguite nelle varie prove, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste in Art. 5 DPR 487/94 come modificato dal DPR n° 693/1996. La graduatoria ha validità biennale.

Nell'ipotesi in cui, entro 24 mesi dalla pubblicazione della graduatoria, si rendano disponibili posti in organico per la qualifica indicata, detta graduatoria potrà essere utilizzata per assumere personale a tempo determinato, anche a mezzo di proposta per esigenze di stagionalità ex Dlgs 81/2015 integrato dalle previsioni del CCNL Fise Assoambiente, secondo l'ordine di punteggio conseguito,. Il termine per eventuali impugnative decorre dalla data di pubblicazione della graduatoria definitiva sul sito della Flegrea Lavoro S.P.A. La mancata accettazione alla proposta di assunzione formulata dalla società e/o la mancata presentazione alla data ed ora di convocazione, sarà ritenuto rinuncia del candidato e determinerà la cancellazione del medesimo candidato dalla graduatoria

Art. 7 ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione in servizio avverrà su chiamata, mediante formale convocazione dei candidati classificatisi nella graduatoria finale secondo l'ordine di punteggio.

I vincitori della selezione, prima di essere ammessi in servizio, saranno sottoposti ad accertamenti sanitari, intesi a verificarne preliminarmente l'idoneità specifica alle mansioni previste per il posto a ricoprire.

Saranno assunti solo i candidati per cui sia stato espresso dal medico competente un giudizio di idoneità alla mansione.

In caso di rinuncia o di un vincitore non risultante in possesso dei requisiti dichiarati, sarà chiamato il concorrente collocato in graduatoria al posto immediatamente successivo al primo.

Prima della stipula del contratto, verrà altresì accertato il possesso di tutti i requisiti d'accesso dichiarati nella domanda.

All'esito di tali verifiche i soggetti vincitori stipuleranno apposito contratto a tempo determinato. Parte integrante del contratto individuale sarà il periodo di prova previsto dal CCNL applicato al rapporto di lavoro.

Art. 8 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione è espletato unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva e lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche, anche ad opera di eventuali soggetti esterni di ausilio alle attività preselettive e/o selettive, ed archiviazione cartacea dei relativi atti. Ai sensi del Regolamento Ue 2016/679, noto come GDPR (General Data Protection Regulation) Flegrea Lavoro S.P.A. ed eventuali soggetti esterni, limitatamente alle attività di ausilio alla procedura selettiva, provvederanno a pubblicare sul proprio sito i dati personali necessari ad effettuare le convocazioni e ad espletare l'eventuale preselezione e le prove selettive. I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Art. 9 DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso ha validità di venti giorni a partire dal giorno successivo a quello della sua pubblicazione. Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso valgono, le disposizioni previste dalla normativa vigente in materia. Il presente avviso di selezione costituisce "lex specialis" della procedura selettiva, pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Flegrea Lavoro S.p.A. si riserva la facoltà di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso di selezione in qualsiasi momento per comprovati motivi, anche di bilancio ed organizzativi.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme di legge e dei contratti collettivi nazionali.

Il Responsabile del procedimento è individuato nel dott. Rosario Scotto d'Abbusco.

L'Amministratore Unico
Valentina Sanfelice di Bagnoli