

## Flegrea Lavoro S.p.A.

**Sede legale:**  
80070 Bacoli NA  
via Lungolago, 4  
P.IVA 07748590630

**Amministrazione e Sede Operativa:**  
Via Cuma n. 232 - 80070 - Bacoli NA - tel. 081 5236130  
fax 081 8535368 -



### AVVISO

**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE PER LA DURATA DI ANNI DUE CON POSSIBILITÀ DI PROROGA PER UN ULTERIORE ANNO DI DI N. 1 FIGURA PROFESSIONALE DI RESPONSABILE TECNICO IGIENE URBANA – CON CONTRATTO CO.CO.CO.**

### L'AMMINISTRATORE UNICO

#### VISTO/I

- L'art.3.5 dello Statuto di Flegrea Lavoro S.p.A. che conferisce autonomia negoziale alla società
- Il verbale di assemblea dei soci del 05/12/2013 e del 10/12/2019 con i quali vengono conferiti i poteri all'Amministratore Unico
- L'art 19 del Dlgs 175/2016
- -Visto l'art. 19, comma 2 del D.Lgs. 175/2016, secondo cui "Le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
- il "Regolamento per l'assunzione di personale e affidamento di incarichi di consulenza" vigente presso la Flegrea Lavoro S.p.A.

#### PREMESSO CHE:

- Flegrea Lavoro S.p.A. è società "in house", con capitale sociale interamente detenuto dal Comune Bacoli, quale unico socio, cui è affidato il servizio di igiene urbana (comprensivo dello spazzamento, raccolta dei rifiuti urbani e assimilabili, gestione Ecocentro, trasporto per lo smaltimento finale dei rifiuti), sul territorio comunale di Bacoli;

#### RENDE NOTO:

- che è indetta una selezione pubblica per la selezione di una risorsa al fine della stipula di un contratto di collaborazione coordinata e continuativa di cui all'art 409 nr 3 del cpc di cui al Dlgs 81/2015 e successive modifiche ed integrazioni per il fabbisogno organizzativo di n. 1 unità di idonea a ricoprire il Ruolo di Responsabile Tecnico Igiene Urbana

### ART.1 - CONTESTO SOCIETARIO

Flegrea Lavoro S.p.A., di seguito "la committente", è società in house, partecipata esclusivamente dal Comune di Bacoli, che esercita sulla Società un controllo analogo a quello

## Flegrea Lavoro S.p.A.

**Sede legale:**  
80070 Bacoli NA  
via Lungolago, 4  
P.IVA 07748590630

**Amministrazione e Sede Operativa:**  
Via Cuma n. 232 - 80070 - Bacoli NA - tel. 081 5236130  
fax 081 8535368 -



esercitato sui propri servizi. La Società effettua oltre l'80 per cento delle proprie attività nello svolgimento della missione affidatele dal Comune unico azionista.

Compito della Società è di effettuare il servizio di igiene ambientale sul territorio comunale, comportante le attività di spazzamento meccanizzato e manuale, raccolta dei rifiuti urbani e assimilati, loro trasporto presso gli impianti di smaltimento, e la gestione delle Centri di raccolta di Via Cuma.

La Società non ha impianti di smaltimento propri, si avvale di mezzi e personale propri per le attività di spazzamento, raccolta e trasporto.

La Società è iscritta all'Albo Nazionale Gestori Ambientali per le seguenti categorie e classi: 1D ordinaria

D popolazione complessivamente servita inferiore a 50.000 abitanti e superiore o uguale a 20.000 abitanti e relativamente a Spazzamento meccanizzato: classe D e relativamente a Centri di raccolta: classe D

## ART. 2 – OGGETTO DELLA SELEZIONE

La Committente conferisce incarico al Collaboratore di svolgere – con gestione pienamente autonoma salve le esigenze di coordinamento con la Committente – le attività necessarie al perseguimento del seguente obiettivo:

Compito del responsabile tecnico è porre in essere azioni dirette ad assicurare la corretta organizzazione nella gestione dei rifiuti da parte dell'impresa nel rispetto della normativa vigente e di vigilare sulla corretta applicazione della stessa. Il Responsabile Tecnico è tenuto altresì a svolgere i compiti e ad assumere le responsabilità stabiliti dal Comitato Nazionale dell'Albo Nazionale dei gestori Ambientali di cui al D.M. Ambiente 3 giugno 2014, n. 120, e Gestore dei Trasporti ai sensi del Reg CE n° 1071/09 del 21/10/09.

Il Responsabile Tecnico svolge in ogni caso le seguenti attività:

- Supervisiona le attività dei Capi Servizio definendone i piani, gli obiettivi e controllando sistematicamente e periodicamente i risultati raggiunti;
- Provvede al coordinamento delle attività suddette assicurando che le stesse siano condotte con i livelli di efficienza e qualità stabiliti;
- Definisce per quanto di competenza le procedure per gestire eventuali situazione di urgenza, incidenti o eventi imprevisti
- Vigila sulla corretta osservanza delle prescrizioni riportate o richiamate nei provvedimenti di iscrizione all'albo
- Attesta e garantisce la formazione e l'addestramento del personale addetto ai centri di raccolta e secondo le modalità previste.
- Pianifica, controlla ed assicura tutte le attività operative della Società, sia quelle ordinarie sia quelle derivanti da segnalazioni o da eventi e/o da richieste in emergenza o fuori convenzione o quando, per il loro espletamento, sono necessari interventi contemporanei di più processi o quando la loro durata supera un turno di lavoro. Interagisce con l'Ufficio Tecnico del Comune e con i responsabili dei servizi interessati nelle fasi di progettazione, implementazione di nuovi servizi e/o processi, che possono essere richiesti dal Contratto di Servizio in essere o nuovi progetti e/o richiesti dall'Amministrazione Comunale.



## **Flegrea Lavoro S.p.A.**

**Sede legale:**  
80070 Bacoli NA  
via Lungolago, 4  
P.IVA 07748590630

**Amministrazione e Sede Operativa:**  
Via Cuma n. 232 - 80070 - Bacoli NA - tel. 081 5236130  
fax 081 8535368 -



- Partecipa alla definizione delle specifiche tecniche per l'acquisto di nuovi mezzi e attrezzature ed alla ricerca delle migliori fonti di approvvigionamento di tecnologia.
- Supporta il personale interno nella predisposizione degli atti ed i documenti per la definizione delle gare relative all'approvvigionamento di beni e servizi.
- Provvede ad assicurare la crescita professionale delle risorse umane a lui affidate per le quali propone alla Direzione aziendale i piani di formazione e di carriera in conformità con le politiche aziendali.

Tempi: l'entità delle ore necessarie nonché l'utilizzo della postazione p.c. sarà determinata autonomamente dal collaboratore coordinandosi con il committente. Il contratto così come sopra delineato non comporta lo svolgimento di compiti meramente esecutivi e ripetitivi.

### **ART. 3 – FORME DI COORDINAMENTO ALLA COMMITTENTE ED AUTONOMIA DEL COLLABORATORE**

Il rapporto di collaborazione coordinata e continuativa sarà svolto in piena autonomia dal Collaboratore, senza alcun assoggettamento al potere direttivo, gerarchico o disciplinare della committente o di preposti di quest'ultima, fatte salve unicamente le esigenze di coordinamento con la Committente e sarà inoltre unicamente finalizzato alla realizzazione del contratto sopra indicato.

Al fine di un migliore coordinamento tra le parti, la Committente ed il Collaboratore convengono di confrontarsi con cadenze di volta in volta concordate, per monitorare l'andamento del contratto e dei risultati raggiunti, anche al fine di evidenziare e risolvere concordemente in corso d'opera eventuali criticità che il medesimo dovesse presentare. A tal fine, il Collaboratore potrà predisporre, ove lo ritenga necessario ai fini della migliore organizzazione del lavoro, report periodici da scambiare direttamente, con il responsabile, per la Committente, del suddetto coordinamento.

### **ART. 4 – TRATTAMENTO ECONOMICO**

A fronte dell'espletamento delle prestazioni di cui al presente contratto, è dovuto al Collaboratore un compenso lordo annuale di euro 17.400,

### **ART. 5 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

La figura ricercata è una risorsa dotata di un ottimo bagaglio di esperienza e di una solida base di cultura tecnica ed ottime capacità gestionali, che avrà il compito di favorire un approccio di progettazione e metodo sull'attività di raccolta dei rifiuti e di manutenzione del decoro urbano.

Possono partecipare alla presente selezione esclusivamente coloro che, essendo in possesso dei requisiti generali indicati ai sensi della Deliberazione n.06/ALBO/CN del 30/05/2017 del comitato nazionale dell'albo e degli articoli 12 e 13 del D.M. Ambiente 3 giugno 2014, n. 120.

- 1) Requisiti generali:
  - a) compimento del diciottesimo anno di età;



## Flegrea Lavoro S.p.A.

**Sede legale:**  
80070 Bacoli NA  
via Lungolago, 4  
P.IVA 07748590630

**Amministrazione e Sede Operativa:**  
Via Cuma n. 232 - 80070 - Bacoli NA - tel. 081 5236130  
fax 081 8535368 -



b) possesso della cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n.174; I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e gli altri soggetti di cui al presente comma, diversi dai cittadini italiani, devono possedere i seguenti requisiti: a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; b) essere in possesso, fatta eccezione della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica italiana e indicati nel presente articolo; c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

c) godimento dei diritti civili e politici;

d) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;

e) non aver riportato condanne penali, con sentenza passate in giudicato relative a fatti commessi negli ultimi 8 anni, per reati contro la personalità dello Stato, la pubblica amministrazione, la pietà dei defunti, l'ordine pubblico (con l'eccezione dei reati p. e p. dagli art. 414 e 415 del Codice Penale), l'incolumità pubblica (se commessi con dolo), l'ambiente (se commessi con dolo), la vita, la personalità individuale, la libertà personale, il patrimonio mediante violenza alle persone, il patrimonio mediante frode se a danno dello Stato o di altro ente pubblico o per il conseguimento di erogazioni pubbliche, per furto o per reati in materia di stupefacenti. Tale requisito non è richiesto nel caso in cui il candidato abbia ottenuto sentenza di riabilitazione, o comunque nel caso in cui alla data di scadenza del bando siano decorsi almeno tre anni dal giorno in cui la pena principale sia stata eseguita o si sia in altro modo estinta o, nel caso in cui al condannato sia stata concessa la sospensione condizionale della pena, dal giorno in cui è iniziato a decorrere il termine di sospensione della pena.

f) non essere sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;

g) non aver subito negli ultimi cinque anni l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui al D.Lgs. 159/2011;

h) inesistenza di provvedimenti di licenziamento irrogati;

i) non essere interdetti dai pubblici uffici;

j) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, a seguito di accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stati licenziati per motivi disciplinari o a seguito di condanna penale;

k) essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva per i soggetti tenuti all'assolvimento di tale obbligo;

l) possedere l'idoneità psicofisica incondizionata, specifica per le funzioni afferenti alla mansione ricercata, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere, anche solo parzialmente, l'espletamento in sicurezza, dei compiti e delle funzioni attinenti il posto messo a selezione. La società ha la facoltà di accertare, prima dell'assunzione e comunque in qualsiasi momento, il possesso dell'idoneità psicofisica attitudinale all'impiego del/i vincitore/i della selezione.

**2)** Idoneità acquisita in relazione alle categorie e classi per le quali Flegrea Lavoro SPA è iscritta all'Albo Nazionale dei Gestori Ambientali sulla base dei criteri stabiliti dal Comitato Nazionale dell'Albo;

**3)** Permanenza dei requisiti di cui all'art. 10, comma 2, lettere c) , d) , f) e i) del D.M. Ambiente 3 giugno 2014, n. 120, e cioè:



## Flegrea Lavoro S.p.A.

**Sede legale:**  
80070 Bacoli NA  
via Lungolago, 4  
P.IVA 07748590630

**Amministrazione e Sede Operativa:**  
Via Cuma n. 232 - 80070 - Bacoli NA - tel. 081 5236130  
fax 081 8535368 -



- a) non siano in stato di interdizione o inabilitazione ovvero di interdizione temporanea dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese (lett. c);
- b) non abbiano riportato condanna passata in giudicato, anche ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale e anche qualora sia intervenuta l'estinzione di ogni effetto penale della stessa o sia stato concesso il condono della pena, nei seguenti casi: 1) condanna a pena detentiva per reati previsti dalle norme a tutela dell'ambiente, ivi incluse le norme a tutela della salute, le norme in materia edilizia e in materia urbanistica; 2) condanna alla reclusione per un tempo superiore ad un anno per delitti non colposi. Non si tiene conto della condanna qualora siano decorsi almeno dieci anni dalla data del passaggio in giudicato della relativa sentenza, oppure sia stata concessa la sospensione condizionale della pena e sia intervenuta l'estinzione del reato ai sensi dell'articolo 167 del codice penale oppure sia stata ottenuta la riabilitazione (lett. d);
- c) non sussistono nei loro confronti le cause di divieto, di decadenza o di sospensione di cui all'articolo 67 del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159 (lett. f);
- d) non abbiano reso false dichiarazioni o compiuto falsificazione nel fornire le informazioni richieste ai sensi del medesimo art. 10 (lett. i).

Tutti i suddetti requisiti, obbligatori per l'accesso alla selezione, devono essere posseduti alla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande e devono continuare a sussistere fino al momento in cui viene eventualmente emesso il provvedimento di nomina per l'assunzione. Qualora nel corso della procedura risulti accertata la carenza e/o difformità anche di uno solo dei requisiti richiesti, la Commissione potrà, in qualsiasi fase della selezione, procedere all'esclusione del candidato per difetto dei requisiti richiesti, con decadenza immediata dei benefici ottenuti dallo stesso. Resta facoltà della Commissione, richiedere ai candidati, in qualsiasi fase della procedura, documentazione e/o integrazione delle dichiarazioni rese in fase di iscrizione.

### **ART. 6 - TERMINE E MODALITA' DL PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE.**

Le domande di ammissione alla selezione vanno redatte in carta semplice, datate e sottoscritte dall'aspirante e devono pervenire con i relativi allegati previsti, alla Flegrea Lavoro S.p.A. Via Lungolago 4, città Bacoli (NA), entro il perentorio termine delle ore 12.00 del 31 Marzo 2024 esclusivamente tramite PEC all'indirizzo [flegrealavoro@pec.it](mailto:flegrealavoro@pec.it) indicando nell'oggetto della PEC: Candidatura selezione responsabile Tecnico Flegrea Lavoro SpA. Non è indispensabile che la pec appartenga al candidato.

Il recapito nel termine stabilito della domanda di ammissione alla selezione, con i documenti allegati, resta nella totale responsabilità del candidato, il quale non potrà in alcun caso e per alcuna ragione o causa chiamare in causa la responsabilità, in tutto o in parte, di Flegrea Lavoro S.p.A., o di terzi a giustificazione del ritardo o per chiedere il risarcimento di eventuali danni.

Non saranno in alcun caso presi in considerazione i plichi pervenuti oltre il suddetto termine di scadenza.



## Flegrea Lavoro S.p.A.

**Sede legale:**  
80070 Bacoli NA  
via Lungolago, 4  
P.IVA 07748590630

**Amministrazione e Sede Operativa:**  
Via Cuma n. 232 - 80070 - Bacoli NA - tel. 081 5236130  
fax 081 8535368 -



### ART. 7 - CONTENUTO DELLA DOMANDA DL PARTECIPAZIONE E SUOI ALLEGATI

Nella domanda l'aspirante è tenuto a dichiarare, secondo l'allegato modello di dichiarazione, il possesso di tutti i requisiti previsti.

Il candidato nella domanda deve dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle responsabilità penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n° 445, oltre al possesso dei requisiti di ammissione richiesti all'art. 4, quanto segue:

- a) il cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- b) il luogo di residenza (indirizzo, numero civico, Comune e codice di avviamento postale), con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni a Flegrea Lavoro S.p.a.;
- c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) dichiarazione di eventuali procedimenti penali in corso e/o di sentenze a proprio carico, anche non definitive;
- e) l'indirizzo completo, qualora diverso da quello di residenza, comprensivo di codice di avviamento postale – recapito telefonico;
- f) indirizzo di posta elettronica ed eventuale indirizzo di posta elettronica certificata, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni sia dell'indirizzo che dei recapiti telefonici e di posta elettronica, anche certificata;
- g) il possesso del titolo di studio. Per i titoli di studio conseguiti all'estero, oltre alle informazioni appena elencate è richiesta anche dichiarazione attestante il possesso del provvedimento di equiparazione del titolo di studio conseguito all'estero al titolo di studio italiano richiesto dal presente avviso ai sensi della vigente normativa in materia;
- h) l'appartenenza a categorie con diritto di preferenza a parità di merito e titoli previste in Art. 5, comma 4 del D.P.R. 487/94;
- i) l'accettazione integrale, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso;
- l) il proprio titolo di studio e l'elenco delle precedenti esperienze professionali documentabili che siano previsti come requisiti necessari per il profilo di candidatura;
- m) l'autorizzazione ai sensi e per gli effetti del Regolamento Ue 2016/679, noto come GDPR (General Data Protection Regulation) a Flegrea Lavoro S.p.A. ed a soggetti esterni incaricati dell'ausilio per le procedure selettive, al trattamento dei dati forniti mediante la procedura informatica, nel rispetto del predetto T.U. ed esclusivamente per le finalità legate alla presente selezione nonché per la successiva eventuale gestione del rapporto di lavoro. Ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, Flegrea Lavoro SpA si riserva di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dal candidato/a nella domanda di partecipazione, nel curriculum formativo/professionale e nei titoli oggetto di valutazione.





## **Flegrea Lavoro S.p.A.**

**Sede legale:**  
80070 Bacoli NA  
via Lungolago, 4  
P.IVA 07748590630

**Amministrazione e Sede Operativa:**  
Via Cuma n. 232 - 80070 - Bacoli NA - tel. 081 5236130  
fax 081 8535368 -



### **ART. 8 – CONTROLLI E ISTRUTTORIA FORMALE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE**

L'ammissione dei candidati alla selezione viene disposta previa istruttoria delle istanze pervenute e della relativa documentazione da parte del RUP e consiste nella verifica dei requisiti individuati dal bando come necessari ai fini della partecipazione;

### **ART. 9 MODALITÀ DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI**

#### **A) AVVISO DIARIO PROVE SELETTIVE**

Tutte le comunicazioni relative alla selezione, compresi il calendario suddiviso in sessioni delle prove, l'elenco ammessi, le graduatorie, saranno rese note ai concorrenti esclusivamente sul sito internet [www.flegrealavoro.it](http://www.flegrealavoro.it) nella sezione "avvisi selezione personale". Resta in capo ai candidati, per tutta la durata della selezione, l'obbligo di prendere visione direttamente sul sito indicato, di tutte le comunicazioni della società, che avverranno esclusivamente mediante pubblicazioni on line. Resta in capo al candidato l'obbligo di prendere visione delle suddette comunicazioni con le modalità indicate. Tali avvisi hanno valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati.

#### **B) NOMINA DELLA COMMISSIONE**

Dopo il termine di scadenza della presentazione delle domande di partecipazione l'Amministratore Unico nomina una Commissione composta da tre membri esperti, i quali devono dichiarare l'insussistenza di cause di incompatibilità con i candidati ammessi alla selezione.

#### **C) VALUTAZIONE DEI TITOLI**

Il punteggio (40/40) assegnato dalla Commissione per la valutazione dei titoli sarà ripartito nell'ambito dei seguenti gruppi di titoli come segue:

- a) Titoli di studio;
- b) Curriculum professionale
- c) Attività complementari

La valutazione dei titoli e delle esperienze professionali avverrà sulla base del C.V. formato europeo che dovrà essere allegato alla domanda di partecipazione e degli eventuali documenti prodotti o autocertificati dai candidati.

Sarà valutata solo l'esperienza professionale svolta presso realtà aziendali complesse strutturate in aree o servizi di responsabilità riconducibili al Servizio di Gestione di Igiene Urbana, ed in particolare, composto dal servizio di raccolta RSU, Spazzamento meccanizzato e manuale, gestione delle Piattaforme Ecologiche, prevenzione e protezione, appalti e contratti, in ogni caso esclusivamente attinente a quella relativa alla posizione da ricoprire.

Per i titoli di studio la Commissione terrà conto dei seguenti criteri:

## Flegrea Lavoro S.p.A.

**Sede legale:**  
80070 Bacoli NA  
via Lungolago, 4  
P.IVA 07748590630

**Amministrazione e Sede Operativa:**  
Via Cuma n. 232 - 80070 - Bacoli NA - tel. 081 5236130  
fax 081 8535368 -



- Laurea magistrale o vecchio ordinamento in ingegneria , economia o chimica: pun-  
ti 10
  - Altre lauree: punti 5
- (non possono cumularsi i punteggi relativi a lauree diverse)

Per le esperienze professionali, la Commissione terrà conto dei seguenti criteri:  
Esperienza con qualifica di Responsabile Tecnico, in Società pubbliche o presso pubbli-  
che Amministrazioni. Per ogni anno di servizio punti 3 (complessivamente per le espe-  
rienze professionali non potranno essere assegnati punteggi superiori ai 20 punti)

Per le attività complementari verranno altresì valutate esperienze in materia di :

1. Consulenza sistemi di qualità 9001- Punti 1
2. Consulenza sistemi di qualità 14001 Punti 1
3. Consulenza sistemi di qualità 45001 Punti 1
4. Conoscenza della piattaforma sistema acquististi in rete spa Punti 2
5. Attività di supporto specialistico al rup Punti 2
6. Progettazione servizi di igiene urbana Punti 3

Saranno ammessi al colloquio di selezione solo i candidati che nella valutazione dei titoli avranno ottenuto un punteggio non inferiore a 20/40.

### D) COLLOQUIO DI SELEZIONE

Il colloquio sarà mirato a valutare il Candidato in relazione alle competenze ed alle capaci-  
tà specifiche richieste e sopra descritte, anche attraverso l'utilizzo di strumenti specifici  
mirati a definire il profilo psicologico attitudinale (max punti 30).

In particolare la Commissione valuterà i seguenti profili:

1) Capacità specifiche: Adeguate capacità di relazione, di gestione e motivazione del-  
le risorse umane assegnate; elevata capacità manageriale in grado di assicurare una ge-  
stione ordinata e dinamica della struttura; spiccate doti di leadership, autonomia e iniziati-  
va nonché personalità autorevole ed equilibrata; ottime capacità di orientamento ai risulta-  
ti e di operare in modo strutturato e per obiettivi, in stretta collaborazione con gli altri setto-  
ri dell'Azienda; attitudine al cambiamento, propensione al miglioramento dei processi e  
delle procedure lavorative, con conoscenza dei sistemi di qualità e della gestione per pro-  
cessi; sensibilità nel rapportarsi ed interpretare le esigenze del vertice all'interno dei con-  
testi.

2) Competenze: Approfondita conoscenza di tutta la normativa (legislativa e regola-  
mentare) di riferimento del servizio di igiene urbana; competenza ed esperienza nella rea-  
lizzazione, secondo criteri di efficacia ed efficienza, degli obiettivi strategici  
dell'organizzazione; consolidata esperienza di collaborazione con i vertici aziendali e con  
organi istituzionali complessi.

La valutazione verrà effettuata dalla commissione giudicatrice che accerterà il livello com-  
plessivo di preparazione e di maturazione di esperienze professionali del candidato, in



## **Flegrea Lavoro S.p.A.**

**Sede legale:**  
80070 Bacoli NA  
via Lungolago, 4  
P.IVA 07748590630

**Amministrazione e Sede Operativa:**  
Via Cuma n. 232 - 80070 - Bacoli NA - tel. 081 5236130  
fax 081 8535368 -



modo da pervenire ad una valutazione che tenga conto di tutti gli elementi acquisibili durante la prova stessa.

Il colloquio si intende superato solo se il candidato avrà ottenuto una valutazione non inferiore a 20/30.

Il punteggio finale e' dato dalla somma della valutazione dei titoli e della votazione conseguita nel colloquio

### **ART. 10 - DISPOSIZIONI VARIE.**

La contrattualizzazione del candidato che risulterà idoneo avverrà previa formale convocazione secondo l'ordine di punteggio. In caso di rinuncia o di un vincitore non risultante in possesso dei requisiti dichiarati, sarà chiamato il concorrente collocato in graduatoria al posto immediatamente successivo al primo. Prima della stipula del contratto, verrà altresì accertato il possesso di tutti i requisiti d'accesso dichiarati nella domanda.

All'esito di tali verifiche il soggetto vincitore stipulerà apposito contratto CO.CO.CO della durata di anni due eventualmente prorogabile di un ulteriore anno.

Il CO.CO.CO sarà disciplinato dalle seguenti cause di cessazione

Le parti concordano sulle seguenti clausole di estinzione del contratto:

a) Il presente contratto cessa alla scadenza prefissata, ovvero alla realizzazione del contratto.

b) Il presente contratto potrà altresì cessare senza preavviso:

- per recesso per giusta causa, così come previsto dall'art. 2119 c.c.;

- per accordo espresso delle Parti;

- per ragioni riferibili alla modalità di esecuzione della prestazione

per risoluzione dovuta all'impossibilità del Collaboratore di ottemperare agli impegni previsti.

In particolare, le parti concordano che integrino ipotesi di recesso per giusta causa da parte della Committente, senza alcun termine di preavviso, con elencazione a titolo esemplificativo e non esaustivo, le seguenti casistiche:

- comportamenti del Collaboratore gravemente lesivi dell'immagine della Committente;

- danneggiamento o perdita di prodotti/attrezzature della Committente;

- appropriazione indebita o utilizzo non autorizzato dei beni della Committente;

- commissione di reati per comportamenti inerenti l'esecuzione della prestazione di lavoro;

- eventuali attivazioni o vendite forzate di prodotti/servizi non richiesti dal Cliente

- comportamenti non consoni al codice deontologico del Collaboratore, istituito e portato a conoscenza del Collaboratore;

oggettiva inidoneità professionale del Collaboratore tale da rendere impossibile la realizzazione del contratto

Il Collaboratore può liberamente recedere dal contratto prima della scadenza del termine, rispettando un preavviso minimo di mesi (2) di calendario da comunicarsi per iscritto alla Committente. Restano a carico del collaboratore gli obblighi di comunicazione di cui alla delibera n. 1 del 30.01.2020 in merito alla cessazione dell'incarico di responsabile tecnico.

Il Committente può liberamente recedere dal contratto prima della scadenza del termine, rispettando un preavviso minimo di mesi (2) di calendario da comunicarsi per iscritto al committente.

I rapporti economici tra le parti saranno liquidati con riferimento alla data di efficacia del recesso, con esclusione di qualsivoglia indennizzo, risarcimento o ulteriore compenso



## **Flegrea Lavoro S.p.A.**

**Sede legale:**  
80070 Bacoli NA  
via Lungolago, 4  
P.IVA 07748590630

**Amministrazione e Sede Operativa:**  
Via Cuma n. 232 - 80070 - Bacoli NA - tel. 081 5236130  
fax 081 8535368 -



### **ART. 11 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione è espletato unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva e lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche, anche ad opera di eventuali soggetti esterni di ausilio alle attività preselettive e/o selettive, ed archiviazione cartacea dei relativi atti. Ai sensi del Regolamento Ue 2016/679, noto come GDPR (General Data Protection Regulation) Flegrea Lavoro S.P.A. ed eventuali soggetti esterni, limitatamente alle attività di ausilio alla procedura selettiva, provvederanno a pubblicare sul proprio sito i dati personali necessari ad effettuare le convocazioni e ad espletare l'eventuale preselezione e le prove selettive. I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

### **ART. 12 DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso valgono, le disposizioni previste dalla normativa vigente in materia. Il presente avviso di selezione costituisce "lex specialis" della procedura selettiva, pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Flegrea Lavoro S.p.A. si riserva la facoltà di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso di selezione in qualsiasi momento per comprovati motivi, anche di bilancio ed organizzativi.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di selezione si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme di legge e dei contratti collettivi nazionali.

Il Responsabile del procedimento è individuato nel dott. Rosario Scotto d'Abbusco.

L'Amministratore Unico  
Valentina Sanfelice di Bagnoli.